



Liberté Démocratie Transparence



Easter-eggs.org

Libre-entreprise.org

Parce que la liberté du logiciel ne suffit pas et que le sort des individus ne doit pas être soumis au bon vouloir d'investisseurs ou d'un employeur, le réseau Libre-entreprise.org propose un mode d'organisation qui respecte les libertés du logiciel mais aussi celles des hommes. Ce mode d'organisation se base sur des entreprises dont le fonctionnement adopte les méthodes du logiciel libre et qui adhèrent à ses valeurs.

Notre objectif est de créer un nouveau type d'entreprise, fondée sur les valeurs du libre et consacrée au logiciel libre. Nous appelons entreprise « *un groupe auto-géré d'individus qui lient leur sort au sein d'une structure à taille humaine pour améliorer la liberté de chacun à choisir sa façon de vivre et se libérer de la soumission au travail.* ». Le résultat d'une telle entreprise ne doit pas se mesurer en chiffre d'affaires ou en bénéfices, mais en fonction de son apport à la communauté, et de son respect de l'esprit hacker.

Le respect de l'esprit du libre signifie adopter la liberté comme première valeur de l'entreprise. L'entreprise doit donc permettre à ses salariés de choisir librement sa destinée; elle doit être contrôlée de façon démocratique et directe par les salariés eux-mêmes. Le modèle que nous voulons promouvoir est celui d'entreprises dirigées par des hackers, au service de la communauté.

La liberté n'est pas la seule valeur du libre que nous cherchons à promouvoir. La transparence en est une autre. Toute l'information concernant l'entreprise (salaire, contrats, trésorerie, etc.) doit être accessible par tous les salariés. De plus ce n'est pas au salarié d'aller la chercher, l'information doit être diffusée vers lui par le biais de canaux identifiés.

Cette transparence interne est une condition nécessaire pour obtenir un vrai fonctionnement démocratique de l'entreprise. Elle nécessite la mise en place d'outils spécifiques (Intranet, listes de diffusion, outils de vote, etc.). Dès lors l'entreprise adopte un fonctionnement en réseau, ce qui donne aussi à ses salariés une plus grande liberté, en leur permettant le télétravail, ou de choisir des horaires personnalisés.

En dernier lieu, l'entreprise dont nous souhaitons promouvoir le modèle doit être au service du logiciel libre. Elle doit donc s'engager à diffuser autant qu'elle le peut des logiciels ou de la documentation technique sous licence libre.

Le fonctionnement de l'entreprise en réseau interne lui permet aussi de fonctionner en réseau avec d'autres entreprises.

Le réseau Libre-entreprise créé en 2002 est la réunion d'entreprises soeurs ayant choisi de se développer sur ce modèle démocratique. La charte d'adhésion implique simplement 1 homme = 1 voix, l'élection annuelle du dirigeant par l'ensemble des salariés et une transparence totale de l'information entre les entreprises membres. Les sociétés du réseau Libre-entreprise sont implantées sur toute la France : Nantes, Toulouse, Paris, Vandœuvre-Lès-Nancy, Biarritz, Rennes, Montpellier, Mulhouse, Bourges et Tours.